



**ANEXO A BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN
ESPECÍFICA PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 053-2025-GRML
CONTRATACIÓN DE UN/A DESARROLLADOR AUDIOVISUAL**

I. GENERALIDADES

- Objeto de la Convocatoria:** Contratación administrativa de un/a **DESARROLLADOR AUDIOVISUAL**
- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Subgerencia Regional de Desarrollo Económico.
- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Subgerencia Regional de Administración y Finanzas – Área de Recursos Humanos
- Número de posiciones a convocarse:** Una (01) posición vacante
- Base Legal:**
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Formación académica	Título profesional Técnico (3 o 4 años) en Diseño Gráfico, Publicidad, Comunicación Audiovisual, Marketing, Medios Digitales y/o afines	Requisito mínimo
Cursos y Programas de capacitación (Sustentado con documento)	Curso no menor de 12 (doce) horas acumulables en Adobe Suite y/o Photoshop y/o Illustrator y/o Indesign y/o producción audiovisual y/o afines	Requisito mínimo
Conocimientos para el puesto	Conocimiento en dirección y realización de productos audiovisuales. Conocimientos de iluminación y equipos de sonido para producciones audiovisuales.	Se evaluará en la entrevista personal
Conocimientos de Ofimática	Procesador de textos: nivel Intermedio Hoja de cálculo: nivel Intermedio Programa de presentaciones: nivel Intermedio	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1
Experiencia	<u>Experiencia laboral general:</u> Tres (03) años de experiencia en el sector público y/o privado.	Requisito mínimo
	<u>Experiencia específica requerida en la función o materia:</u> Tres (03) años realizando funciones similares en el sector público y/o privado.	
	<u>Experiencia específica requerida para el puesto o cargo (precisando este):</u> Dos (02) años realizando funciones como desarrollador audiovisual o similares	
	<u>Experiencia específica requerida en el sector público:</u> No requiere	
Competencias/habilidades	Calidad de servicio, innovación, creatividad y vocación de servicio.	Se evaluará en la Entrevista Personal
Requisitos adicionales		



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- 1) Registrar contenido audiovisual y/o fotográfico para la elaboración de los productos comunicacionales definidos por la entidad.
- 2) Realizar la edición audiovisual según la pauta prevista para los productos audiovisuales aprobados.
- 3) Brindar opinión técnica para el desarrollo, modificación y/o adecuación de los productos comunicacionales aprobados.
- 4) Brindar opinión técnica respecto a la renovación, actualización, almacenaje, transporte y otros de los recursos lógicos que en materia audiovisual, fotográfica y similar que se le solicite.
- 5) Proponer nuevos formatos audiovisuales de acuerdo con las tendencias en las plataformas digitales.
- 6) Ejecutar los productos audiovisuales para difundir en plataformas digitales y otros medios.
- 7) Crear animaciones para los productos audiovisuales para enriquecer los videos y otros productos.
- 8) Generar contenidos de redes sociales según los pilares de comunicaciones.
- 9) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede central del Gobierno Regional Metropolitano de Lima
Duración del contrato	Hasta tres (3) meses. Renovable
Horario de trabajo	De 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Remuneración mensual	S/4,000.00 Incluye incrementos por negociación colectiva
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



V. CRONOGRAMA

ETAPA DE CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través de la plataforma TALENTO PERÚ y en el portal institucional del GRML.	Del 24/07/2025 Al 11/08/2025	Oficina de Administración
2	Presentación de Ficha de Postulante (Anexo 1 y 1.1) y las Declaraciones Juradas (Anexo 2 y 3) con los documentos sustentatorios a través del siguiente correo electrónico: convocatorias@grml.gob.pe	12/08/2025 Horario De 8:00 am a 5:00 pm	Postulantes
ETAPA DE SELECCIÓN			
3	Verificación de Requisitos mínimos (Esta evaluación es eliminatoria y no se asigna puntaje)	Del 13/08/2025 Al 14/08/2025	Oficina de Administración
4	Publicación de resultados de la verificación de Requisitos mínimos en el portal web del GRML.	Del 13/08/2025 Al 15/08/2025	Oficina de Administración
5	Evaluación Técnica (Esta evaluación es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	18/08/2025	Comité de Selección
6	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica	18/08/2025	Oficina de Administración
7	Evaluación Curricular (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 19/08/2025 Al 20/08/2025	Comité de Selección
8	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en el portal web del GRML.	Del 19/08/2025 Al 21/08/2025	Oficina de Administración
9	Entrevista Personal (Esta Etapa es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	22/08/2025	Comité de Selección
10	Publicación de resultados finales, a través del portal web del GRML	Del 22/08/2025 Al 25/08/2025	Oficina de Administración
ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
11	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Oficina de Administración

Lima, 24 de julio de 2025

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN