



ANEXO A BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 047-2025-GRML
CONTRATACIÓN DE UN/A ANALISTA DE PUNTOS CRITICOS.

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:**
Contratación administrativa de un/a **ANALISTA DE PUNTOS CRITICOS**
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Subgerencia Regional Agraria.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Subgerencia Regional de Administración y Finanzas – Área de Recursos Humanos
4. **Número de posiciones a convocarse:** Una (01) posición vacante
5. **Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Formación académica	Titulado, colegiado y habilitado en Ingeniería agrícola, ambiental, hidráulica o similares por formación, agronomía.	Requisito mínimo
Cursos y Programas de capacitación (Sustentado con documento)	Especialización (Mínimo 90 horas) en Modelamiento Hidráulico e Hidrológico y/o Especialización (mínimo 90 horas) en Hidráulica Fluvial: Diseño y construcción de defensas ribereñas y/o similares	Requisito mínimo
Conocimientos para el puesto	"Instructivo para la elaboración de fichas técnicas de emergencia referenciales, de puntos críticos con peligro inminente en ríos y quebradas", Conocimiento en programas de ingeniería: S10, Conocimiento del Microsoft Project	Se evaluará en la entrevista personal
Conocimientos de Ofimática	Básico	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1
Experiencia	Seis (06) años de experiencia en el sector público y/o privado.	Requisito mínimo
	'Cuatro (4) años realizando funciones similares y/o en áreas agrícolas, agrarias o de prevención de riesgos y/o en proyectos vinculados a obras de infraestructura hidráulica en el sector público y/o privado	
	'Dos (2) años realizando funciones similares y/o en materia agrícola o agraria y/o en proyectos vinculados a obras de infraestructura hidráulica en el sector público y/o privado.	
	'Un (1) año realizando funciones similares y/o en materia agrícola o agraria y/o en proyectos vinculados a obras de infraestructura hidráulica en el sector público.	
Competencias/habilidades		Se evaluará en la Entrevista Personal



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Inspeccionar y monitorear los cauces de ríos y/o quebradas en las cuencas Chillón, Rímac y Lurín, para determinar los lugares en los cuales se deben realizar trabajos de prevención.
2. Elaborar las Fichas Técnicas Referenciales para las actividades de limpieza y descolmatación de los ríos Chillón, Rímac y Lurín.
3. Coordinar con funcionarios de los distintos niveles de gobierno para la ejecución de actividades para la conservación de las cuencas hidrológicas.
4. Coordinar con funcionarios de los distintos niveles de gobierno la limpieza de los cauces de los ríos en caso de emergencia.
5. Elaborar informes técnicos sobre las inspecciones de campo y otros.
6. Monitorear el avance de las actividades de mitigación de riesgos de desastres.
7. Elaborar y actualizar de la base de datos de las actividades efectuadas.
8. Asistir al Sub Gerente Regional Agrario, en cualquier tarea que le encomiende, exposición o presentación ante autoridades diversas, pudiendo representarlo en caso necesario.
9. Otras que le asigne el Subgerente Regional Agraria.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede central del Gobierno Regional Metropolitano de Lima
Duración del contrato	Hasta tres (3) meses. Renovable
Horario de trabajo	De 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Remuneración mensual	S/ 5,652.99 Incluye incrementos por negociación colectiva
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



I. CRONOGRAMA

II. ETAPA DE CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través de la plataforma TALENTO PERÚ y en el portal institucional del GRML.	Del 15/07/2025 Al 31/07/2025	Area de Recursos Humanos
2	Presentación de Ficha de Postulante (Anexo 1 y 1.1) y las Declaraciones Juradas (Anexo 2 y 3) con los documentos sustentatorios, a través del siguiente correo electrónico: convocatorias@grml.gob.pe	Del 01/08/2025 Horario De 8:00 am a 5:00 pm	Postulantes
ETAPA DE SELECCIÓN			
3	Verificación de Requisitos mínimos (Esta evaluación es eliminatoria y no se asigna puntaje)	Del 04/08/2025 al 06/08/2025	Area de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la verificación de Requisitos mínimos en el portal web del GRML.	Del 05/08/2025 al 07/08/2025	Area de Recursos Humanos
5	Evaluación Técnica (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 08/08/2025 al 11/08/2025	Area de Recursos Humanos
	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica	Del 08/08/2025 al 11/08/2025	Area de Recursos Humanos
6	Evaluación Curricular (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 12/08/2025 al 13/08/2025	Comité de Selección
7	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en el portal web del GRML.	Del 12/08/2025 al 13/08/2025	Area de Recursos Humanos
8	Entrevista Personal (Esta Etapa es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	Del 14/08/2025 al 15/08/2025	Comité de Selección
9	Publicación de resultados finales, a través del portal web del GRML	Del 15/08/2025 al 18/08/2025	Area de Recursos Humanos
ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Area de Recursos Humanos

Lima, 15 de julio de 2025

Área de Recursos Humanos