



**ANEXO A BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA  
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 043-2025-GRML  
CONTRATACIÓN DE UN/A ABOGADO.**

**I. GENERALIDADES**

1. **Objeto de la Convocatoria:**  
Contratación administrativa de un/a **ABOGADO**.
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Subgerencia Regional de DEscentralización.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Subgerencia Regional de Administración y Finanzas – Área de Recursos Humanos
4. **Número de posiciones a convocarse:** Una (01) posición vacante
5. **Base Legal:**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE	
Formación académica	Abogado, titulado, colegiado y habilitado.	Requisito mínimo
Cursos y Programas de capacitación (Sustentado con documento)	Diplomado (384 horas lectivas) o Curso de Especialización (no menor de 90 horas) en Derecho Administrativo y/o Gestión Pública y/o turismo.	Requisito mínimo
Conocimientos para el puesto	Conocimiento en normas sobre turismo, gobiernos regionales y municipalidades. Ingles Nivel de dominio Básico.	Se evaluará en la entrevista personal
Conocimientos de Ofimática	Procesador de textos – Nivel de dominio Intermedio. Hoja de cálculo - Nivel de dominio Intermedio. Programa de presentaciones - Nivel de dominio Intermedio.	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1
Experiencia	<b>Experiencia General:</b> Cinco (5) años de experiencia en el sector público y/o privado.	Requisito mínimo
	<b>Experiencia Específica en la función o materia:</b> Cuatro (4) años realizando funciones como abogado en el sector público y/o privado.	
	<b>Experiencia Específica en el puesto o cargo:</b> Tres (3) años realizando funciones similares y/o como abogado en áreas o entidades vinculadas al sector turismo.	
	<b>Experiencia Específica en el sector público:</b> Tres (3) años realizando funciones similares y/o como abogado en el sector público.	
Competencias/habilidades	Comunicación efectiva, trabajo en equipo, calidad de trabajo, creatividad e innovación.	Se evaluará en la Entrevista Personal
Requisitos adicionales		



### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

#### Principales funciones a desarrollar:

1. Analizar técnica y legalmente los expedientes y consultas sobre las aplicaciones de la normativa turística en el ámbito de Lima Metropolitana.
2. Recopilar y organizar las normas vigentes relacionadas directa e indirectamente con la actividad turística orientando su aplicación entre los servidores públicos y los agentes de desarrollo turístico.
3. Evaluar y emitir informes legales respecto a consultas y procesos de formalización sectorial en turismo, calificaciones y otros en materia de turismo en Lima Metropolitana.
4. Planificar, proponer y proyectos, normativos aplicados al sector turismo en la provincia de Lima.
5. Proponer y elaborar guías y/o manuales para la atención de procedimientos administrativos.
6. Elaboración de oficios, memorándum u otros documentos relacionados a los procesos administrativos.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede de la Subgerencia de Turismo de la Sub Gerencia Regional de Administración y Finanzas de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
Duración del contrato	Hasta tres (3) meses. Renovable
Horario de trabajo	De 8:30 a.m. a 5:30 p.m.
Remuneración mensual	S/ 7,000.00 Incluye incrementos por negociación colectiva
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



## I. CRONOGRAMA

II. ETAPA DE CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través de la plataforma TALENTO PERÚ y en el portal institucional del GRML.	Del 15/07/2025 Al 31/07/2025	Area de Recursos Humanos
2	Presentación de Ficha de Postulante (Anexo 1 y 1.1) y las Declaraciones Juradas (Anexo 2 y 3) con los documentos sustentatorios, a través del siguiente correo electrónico: <a href="mailto:convocatorias@grml.gob.pe">convocatorias@grml.gob.pe</a>	<b>Del 01/08/2025</b>  Horario De 8:00 am a 5:00 pm	Postulantes
ETAPA DE SELECCIÓN			
3	<b>Verificación de Requisitos mínimos</b> (Esta evaluación es eliminatoria y no se asigna puntaje)	Del 04/08/2025 al 06/08/2025	Area de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la verificación de Requisitos mínimos en el portal web del GRML.	Del 05/08/2025 al 07/08/2025	Area de Recursos Humanos
5	<b>Evaluación Técnica</b> (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 08/08/2025 al 11/08/2025	Area de Recursos Humanos
	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica	Del 08/08/2025 al 11/08/2025	Area de Recursos Humanos
6	<b>Evaluación Curricular</b> (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 12/08/2025 al 13/08/2025	Comité de Selección
7	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en el portal web del GRML.	Del 12/08/2025 al 13/08/2025	Area de Recursos Humanos
8	<b>Entrevista Personal</b> (Esta Etapa es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	Del 14/08/2025 al 15/08/2025	Comité de Selección
9	Publicación de resultados finales, a través del portal web del GRML	Del 15/08/2025 al 18/08/2025	Area de Recursos Humanos
ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Area de Recursos Humanos

Lima, 15 de julio de 2025

Área de Recursos Humanos